

ALIGNEMENT pour les ORGANISATIONS

Le monde est en train de vivre des changements importants dans tous les domaines de la vie !

Pourquoi ne pas valoriser cette opportunité ?

Flasse Consulting se propose de vous aider, votre projet, votre équipe, votre entreprise, votre « organisation », à libérer tout votre potentiel vers un parcours serein et prospère, en vous alignant avec votre « projet », en équilibre avec votre cadre de vie et le monde changeant.

Une occasion à saisir...

Qu'est ce que l'Alignement pour les organisations ?

L'*Alignement pour les organisations* est un système d'approches novatrices et uniques qui vous aide efficacement à apporter bien-être et harmonie durables au cœur de votre organisation, dans toutes les dimensions de sa vie, créant un cadre puissant et sûr vers un parcours prospère.

L'Alignement agit comme un catalyseur vous permettant d'identifier et de résoudre les déséquilibres subtils qui empêchent votre « organisation » de libérer tout son potentiel.

Immédiat, éclairant et tangible, il souffle une nouvelle vie à votre « organisation » !

Qu'il s'agisse de **transformation**, d'**évolution** ou de **développement**, de **résoudre des problèmes spécifiques**, de **tester de nouvelles idées**, ou simplement de « **maintenance** », les *Alignements* apportent, tout au long de la vie de l'« organisation », des résultats profonds, durables et positifs.

Quelle que soit votre « organisation », entreprise, asbl, administration, institution, l'*Alignement* est l'occasion de **faire la différence** tout en devenant une présence bénéfique pour la planète !



« Les mots ne peuvent qu'essayer de décrire ce travail. L'essayer avec un esprit ouvert vous conduira sur un incroyable chemin de découverte et de transformation ! »

Stéphane

Concrètement, sur quoi se base le travail ?

Les organisations sont des **lieux** de « relations » et d' « interactions » entre les **personnes** (directeurs, employés, collègues, clients, contractants, ...), caractérisés par,

- la **vie des personnes** : « histoire » propre, raison d'être, santé, amis, famille, loisir, ...
- l'**environnement proche** : bureau, habitat, maison, terrain, nature, outils, animaux, nourriture, ...
- l'**environnement général** : société au sens large, en évolution planétaire.

Tout est interconnecté, ainsi que la science le découvre chaque jour. Nous faisons tous partie d'une conscience universelle. En conséquence, toute « organisation » ne peut judicieusement être dissociée de tous ses éléments.

Au sein de l'« organisation » naissent des déséquilibres visibles et invisibles, des stress, des dynamiques, des problèmes divers, provenant d'éléments tels que,

- les individus, ce qu'ils apportent aujourd'hui, leur présence et leur histoire même très ancienne
- les différentes activités, leur nature et la façon dont elles prennent place
- le cadre de travail, les stress géopathiques et électromagnétiques

Comme pour un être humain, une « organisation » prospère sainement d'autant qu'elle est en harmonie avec son « cœur », et que sa « force de vie » circule naturellement.

L'Alignement pour les organisations aborde le tout dans son ensemble !

Les différentes approches d'Alignement font partie d'un ensemble appelé le *Life Alignment*, pratiqué de par le monde. Le *Life Alignment* intègre également l'essentiel de nombreuses techniques de développement personnel et d'harmonisation (kinésiologie, analyse transactionnelle, PNL, biomagnétisme, EFT, feng-shui, radiesthésie, et bien d'autres encore).

Pourquoi utiliser l'Alignement pour les organisations ?

L'Alignement pour les organisations,

- considère l'"organisation" comme un ensemble, **un tout dans la globalité** de ses dimensions et de ses domaines, qu'ils soient conceptuels (objectifs et processus), fonctionnels, humains ou environnementaux
- agit comme un facilitateur, un **catalyseur** vous permettant d'identifier et de résoudre les problèmes
- prend la **route optimale** vers le **cœur du problème** qu'il aborde en « pelant » successivement les couches correspondantes
- met au jour des perceptions peu évidentes ou peu disponibles, révélant ainsi ses **causes originelles**
- **aligne** l'organisation sur son **projet**, sur sa mission et son esprit, libérant sa « force vitale », conduisant ainsi naturellement à l'utilisation de son plein potentiel et à l'établissement d'un parcours prospère
- est **précis, radical, efficace** et **puissant**
- apporte des changements qui prennent place **de façon autonome**

Les Bénéfices

L'*Alignement pour les organisations* conduit,

- à vous aligner harmonieusement avec les changements qui s'accélèrent dans le monde, à les gérer avec maîtrise et liberté plutôt que de les subir
- à trouver une réponse adéquate aux problèmes contemporains complexes et difficiles

L'*Alignement pour les organisations* vous apporte ainsi,

- une **meilleure dynamique** au sein de votre organisation
- des clients, du personnel, des membres et des activités **en adéquation** avec le « projet »
- **bien-être, vitalité, motivation, et attitude positive** au sein du personnel
- des changements **rapides, positifs, durables et profonds**
- **clarté, aisance et sérénité**

En résumé, l'*Alignement pour les organisations* vous donne l'occasion de *faire la différence* tout en devenant une présence bénéfique pour la planète !

A qui s'adresse-t-il ?

L'*Alignement pour les organisations* s'adresse,

- à tout type d'organisation :
 - sociétés et associations
 - personnelles, familiales, anonymes
 - industrielles ou non
 - privées ou publiques
 - avec ou sans but lucratif
- à tout projet, partiel ou global.

Tous les secteurs peuvent en profiter,

- vente, service, consultance
- santé (hôpitaux, centres médicaux et paramédicaux)
- éducation (écoles, universités)
- gestion des ressources naturelles (agronomie, exploitation agricole et forestière)
- développement international et aide humanitaire
- domaines de l'alimentaire, des sport, art, restauration, loisir, édition, ...

Les Services

L'*Alignement de l'Organisation* est un parcours progressif, un processus dynamique, un processus de « coaching ». Il peut être considéré comme un « traitement de santé » pour l'organisation. Le processus est intense et profond. Chaque intervention apporte transformations et ajustements importants.

Bien que reposant sur les mêmes bases de fonctionnement, il existe différents types d'alignements qui sont de nature à répondre spécifiquement aux besoins propres de votre organisation à un moment donné. A savoir :

Alignement de l'ORGANISATION

L'*Alignement de l'Organisation* est l'approche de base :

- il aborde l'organisation dans son ensemble, en fonction de son projet, de ses objectifs et de son esprit, identifiant et libérant les blocages et problèmes particuliers
- il effectue également un nettoyage énergétique de base du bâtiment
- l'*Alignement de l'Organisation* peut aussi s'appliquer à des sous-ensembles

Alignement de PROJET

L'approche d'*Alignement* s'applique à des « projets » dans deux contextes particuliers :

- dans le cadre d'une organisation, l'*Alignement de projet* se focalisera de façon plus spécifique sur un point particulier, par exemple :
 - un projet ou une activité
 - un problème spécifique à résoudre
 - un recrutement de personnel
 - un démarrage d'activité
 - une évaluation de nouvelles idées
- dans le cadre de « projets indépendants », l'*Alignement de projet* appuiera par exemple :
 - des projets développement international
 - des projets d'aide humanitaire
 - le démarrage d'une nouvelle entreprise

Alignement de l'ESPACE

Si nous travaillons dans des environnements « malades », non seulement notre être en est affecté, mais les bienfaits du travail d'alignement auront du mal à persister.

Dans cet esprit, l'*Alignement de l'Espace* fait souvent partie du processus général d'*Alignement de l'Organisation*, lorsque des problèmes particuliers sont identifiés au sein des espaces de travail, bureaux, usines, entrepôts, magasins, étages ou terrains pour lesquels un nettoyage énergétique est nécessaire.

L'*Alignement de l'Espace* peut également être utilisé indépendamment pour ajouter de la profondeur au processus d'alignement et s'assurer que les espaces de travail soient sûrs et sains (voir sur le site internet : *Alignement des Lieux de la Vie*)

Coaching d'appoint

En complément au processus général, le *Coaching d'Appoint* permet des interventions courtes pour appuyer des demandes ponctuelles, comme par exemple la préparation d'une réunion importante ou solutionner un petit problème spécifique.

En Pratique

L'*Alignement de l'Organisation* peut s'effectuer dans différents cadres. Typiquement, les sessions ont lieu sur place, sur un demi-jour à un jour, en présence du client, voire d'autre membre de son équipe.

Préparation

Avant une session, une prise de contact avec l'opérateur permet de définir l'intervention, le but poursuivi, l'adhésion des parties, d'optimiser la façon de

procéder et de préciser les éléments matériels nécessaires au succès de l'opération (par exemple, organigramme, liste du personnel, plans des bureaux, etc.)

Le « projet » de votre Organisation

Le « projet » de votre organisation constitue la référence de base du travail d'alignement.

Cette étape essentielle consiste à confirmer, le projet, la raison d'être et la « destination » que vous voulez donner à votre « organisation ».

Nettoyage énergétique de base

Cette étape consiste à détecter dans l'espace de votre organisation les sources externes et internes d'énergie négative (stress géopathique et électromagnétique). Ces dernières sont ensuite harmonisées avec le champ énergétique humain avant que l'Alignement d'Organisation puisse être opéré.

A cet effet, nous vous demanderons peut-être de placer dans votre bâtiment quelques « cartes vortex » de base.

« Check up »

La circulation énergétique de votre organisation est ensuite « cartographiée ». Il s'agit là d'un réel *check up* santé, un instantané indispensable représentant l'état de fonctionnement de votre organisation, tant en son sein que dans ses relations extérieures, par exemple avec ses clients et fournisseurs.

Cette « cartographie énergétique » est ensuite analysée. Sont identifiés les blocages éventuels et les pertes d'« énergies » au sein des unités, départements, projets, personnel ou au sein des relations intérieures et extérieures.

Cet instantané est une représentation de l'organisation dans toutes ses dimensions. Il fait ressortir les éléments qui requièrent attention.

Balances

Les « balances » (équilibrations) sont les parties essentielles du processus d'alignement. Cette étape identifie les causes originelles, aborde, un par un, par une série de « balances », les problèmes et blocages qui empêchent la circulation naturelle de l'énergie. Cette étape implique, notamment, un travail sur les intervenants de votre organisation.

Le rétablissement d'un flux énergétique naturel permet à votre organisation de naviguer vers son projet avec plus d'aisance et d'harmonie, avec passion et enthousiasme.

Debriefing

En fin d'intervention, la situation est évaluée. On précise notamment,

- les activités et actions à réaliser pour parfaire l'intégration des résultats du travail d'alignement
- les besoins spécifiques à l'harmonisation d'espace (bureaux, entrepôts, centres, magasins, ...)
- les domaines qui requièrent une attention particulière (projets, départements, personnel, ...)

Un rapport est établi pour résumer l'intervention.

La pratique pour un *Alignement de projet* est similaire celle décrite ci-dessus. Pour l'*Alignement de l'Espace*, voir sur le site internet, *Alignement des Lieux de Vie*.

Plus d'information ? Visitez www.flasseconsulting.net ou contactez-nous.

Stéphane Flasse



Flasse
Consulting

Harmony & wellbeing for the Earth
Earth Observation
Life Alignment

Flasse Consulting Limited

3, Sycamore Crescent
Allington, Maidstone
KENT ME16 0AG
United Kingdom

Tel. +44 (0)1622 685648
Fax. + 1 (0)5308 845626
stephane@flasseconsulting.net